

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2564)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2561	2562	2563	2564		
1	ผลการจัดอันดับโดย THE World University Rankings	TOP 601-800	TOP 601-800 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 2 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ	TOP 601-800 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 2 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ	TOP 601-800 (20%) และ 1. TOP 3 ของประเทศ (40%) และ 2. TOP 1 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ (40%)	TOP 501-600 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 1 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และพัฒนา เทคโนโลยี
2	การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างแท้จริง (Real Internationalization)	ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ผลสำเร็จด้าน คุณภาพการสอน ของอาจารย์ตาม มาตรฐานสากล	ผลสำเร็จด้าน ความร่วมมือกับ นานาชาติ	ผลสำเร็จด้าน นักศึกษาต่างชาติ	ผลสำเร็จด้าน อาจารย์ต่างชาติ	รายเดือน	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา ความเป็นสากล
3	คุณภาพบัณฑิต (Student Profile)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลสำเร็จด้าน หลักสูตรเพื่อ เสริมสร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	ผลสำเร็จด้าน แบบทดสอบ สมรรถนะนักศึกษา	ผลสำเร็จด้านทักษะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษา	ผลสำเร็จด้านระบบ การทดสอบและ พัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์
4	การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ (Management Restructuring)	เพิ่งเริ่มดำเนินการ	นำระบบ PBM มา ใช้ในการวางแผน ติดตาม และรายงาน ผลการดำเนินงาน ประจำโครงการ ตามแผนปฏิบัติงาน	บูรณาการนำระบบ PBM เข้ากับระบบ MIS (EIS) และใช้ เป็นกลไกในการ จัดสรรงบประมาณ และประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อ พิจารณาความดี ความชอบประจำปี	นำระบบการจัดการ สารสนเทศ (EIS) มา ใช้ในการวางแผนการ พัฒนาบุคลากรและ การวิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยเพื่อการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	มีระบบการจัดการ สารสนเทศ (EIS) แบบ Real-time Smart Strategic Management System	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2564)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2561	2562	2563	2564		
5	ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบ การจัดการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering)	ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ผลสำเร็จด้านการ ปรับรื้อระบบการ จัดการทรัพยากร บุคคล (Succeed in Human Resource Management Reengineering)	ผลสำเร็จด้านการ ปรับรื้อระบบการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล (Succeed in Human Resource Development Reengineering)	ผลสำเร็จด้านการ ประเมินและส่งเสริม ทรัพยากรบุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion)	ผลสำเร็จด้าน สารสนเทศดิจิทัล สำหรับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (Succeed in Digital Human Resource)	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
6	การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability)	ข้อมูลปี 2560 อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์ คือ ร้อยละ 13.96 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อรายได้ จากการจัดการศึกษา ต่อรายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ คือ 1 : 0.41 : 0.16	อัตราผลตอบแทนต่อ สินทรัพย์ ร้อยละ 14.06 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อรายได้ จากการจัดการศึกษา ต่อรายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ	อัตราผลตอบแทนต่อ สินทรัพย์ ร้อยละ 14.71 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อ รายได้จากการจัด การศึกษาต่อรายได้ สินทรัพย์และอื่นๆ	อัตราผลตอบแทนต่อ สินทรัพย์ ร้อยละ 15.68 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อรายได้ จากการจัดการศึกษา ต่อรายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ	อัตราผลตอบแทนต่อ สินทรัพย์ ร้อยละ 17.02 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อรายได้ จากการจัดการศึกษา ต่อรายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่าย การเงินและบริหาร ทั่วไป

หมายเหตุ : ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 และจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2562